Taki av 70 ára fráfaringaraldurin hjá tí almenna

ÁHEITAN á Rættarnevndina og Løgtingið

Viðv. Løgtingsmáli nr. 153/2018: Uppskot til løgtingslóg um at banna mismuni og tryggja javnviðgerð á arbeiðsmarknaðinum

Fegnast verður um at aldur verður tikið við sum eitt mismunarkriterium í § 1 í hesi lóg.

Tikið verður fult undir við, at lóg verður samtykt, ið bannar mismuni og tryggjar javnviðgerð á arbeiðsmarknaðinum. At náa hesum endamáli er neyðugt, at hetta lógaruppskot verður broytt og betrað soleiðis, at lógin eisini fer at fevna um tey eldru á arbeiðsmarknaðinum.

Í viðmerkingunum til hetta lógaruppskot um at tryggja javnviðgerð og banna mismuni á arbeiðsmarknaðinum vegna aldur v.m. verður sagt, at "Lógaruppskotið fylgir í stóran mun ásetingunum í donsku lógini um forskelsbehandling" og "at henda lóg er við til at tryggja, at vit hava ein nútíðarbæran arbeiðsmarknað við javnbjóðis rættindum til allar løntakarar".

Hóast hesar jaligu viðmerkingar, er nærum onki í sjálvum lógartekstinum, ið bendir á, at ætlan landstýrisins er at tryggja javnviðgerð og banna mismuni á arbeiðsmarknaðinum, tá umræður tey eldru á arbeiðsmarknaðinum.

Í lógaruppskotinum finst t.d. ongin lógargrein, ið ásetir, at 70 ára fráfaringaraldurin verður strikaður.

Hetta er sera undrunarvert, serstakliga tá havt verður í huga, at í viðmerkingum verður sagt, at hetta lógaruppskot í stóran mun fylgir ásetingunum í donsku lógini um forskelsbehandling.

Í Danmark var 70 ára fráfaringaraldurin settur úr gildi, við lóg hin 1. januar 2016, júst í donsku lógini um forskelsbehandling.Í donsku lógini um Forskelsbehandling verður í § 1. stk 1, ásett at øll, óansæð aldur, eru vard móti "forskelsbehandling" í sambandi við *starvssetan* og í sambandi við *uppsøgn.*

Samsvarandi áseting finst í § 3. stk. 1. í hesum lógaruppskoti nr. 153/2018, har tað verður ásett "at arbeiðsgevarar hava skyldu at javnviðgera allar løntakarar og umsøkjarar til leys størv og mugu ikki gera mismun á løntakarum til leys størv í sambandi við *starvssetan*, starvsligar broytingar, *uppsøgn*, viðvíkjandi lønarkorum og arbeiðskorum og setanarviðurskiftum annars".

Í § 3. stk 4, verður gjørt undantak frá høvuðsregluni í § 3. stk 1. Undantak, ið sigur: "Hóast ásetingina í stk 1. forðar henda løgtingslóg ikki, at aldursmørk verða varðveitt, um tey fylgja av rundskrivi…" Ásetingin í § 3 stk 4, hevur sostatt við sær at 70 ára fráfaringaraldurin hjá tí almenna, ið er ásettur í rundskrivi hjá Fíggjarmálaráðnum kann standa við og varðveitast. **Við hesi lógargrein fær Landsstýrið heimild í lóg, at fremja mismun og ójavna tá umræður tey eldru á arbeiðsmarknaðinum.**

Ásetingin í § 3. stk. 4, er greitt í stríð við endamálið við lógini, ið er at banna mismuni og tryggja javnviðgerð á arbeiðsmarknaðinum vegna aldur. – **§ 3. stk. 4 eigur tískil at verða strikað.**

Eisini verður mælt til, at tað í hesum uppskoti til løgtingslóg um at banna mismuni og tryggja javnviðgerð á arbeiðsmarknaðinum verður ásett.

"at øll, óansæð aldur, eru vard móti "forskelsbehandling" í sambandi við starvssetan og í sambandi við uppsøgn".

og ***"ikki er loyvt at gera mismun grundað á aldur , tí verður 70 ára fráfaringaraldurin strikaður".***

Í kreppuárunum, tá nógv vóru arbeiðsleys, varð 67 ára fráfaringaraldur settur í verk í Føroyum. Orsøkin til hetta átak var fyrst og fremst, at landsstýrið vildi skapa rúmd fyri teimum ungu á arbeiðsmarknaðinum.

Nú tá vit onki arbeiðsloysi hava, eiga vit at fara øvugta veg og eiga at strika 70 ára fráfaringaraldurin hjá tí almenna. Stórur tørvur er á arbeiðsmegi á føroyska arbeiðsmarknaðinum. Tey eldru hava breiðar royndir, vitan og førleikar, sum arbeiðmarknaðurin hevur brúk fyri.

Starvsfólk 70 ár og eldri, sum hava orku og hug at arbeiða, eiga at hava atgongd til arbeiðsmarknaðin javnbjóðis øllum øðrum á arbeiðsmarknaðinum. Verður starvsfólk sagt úr starvi, eigur uppsøgnin at vera objektivt og rímuliga grundað, og ikki grundað á ávísan aldur.

Tað almenna eigur at laga seniorpolitikk sín soleiðis, at tey eldru, ið hava drúgvar royndir á arbeiðsmarknaðinum, vitan og útbúgving fáa høvi, saman við arbeiðsplássinum, at avtala t.d. at arbeiða í niðursettari tíð ella at arbeiða við tillagaðum arbeiðsuppgávum.

Ingrid S. Henriksen

Thordis Skaalum

Bozena Rasmussen

Taki av 70 ára fráfaringaraldurin hjá tí almenna

H. Skaalum	T. á Løgmansbø
Barbara R.M.	Betingfarald
[illegible]	Sigrid [illegible]
Sigrun Jensen	[illegible]
Jaspur Joensen	Heri Johansen
Majun Limbergsdóttir	BEINTA SIMONSEN
Annika Limbergsdóttir	Arnbjørn Egholm
Malla J. Hansen	RC Rita Christiansen
T. [illegible]	Sigfríð Olsen
Sunnova Justinussen	Hannvá Henriksen
Petra Justinussen	J. Haraldsen
[illegible] Larsen	W. Magnussen
[illegible]	Sunnrid Jóanesdóttir
Bethina Jensen	Regin Jóanesarson
Greta Jacobsen	[illegible]dóttir
Nani Johnsdóttir	[illegible]
Sisan [illegible]	Eyðfinn Poulsen
Helga Johnsdóttir	Jóhannus Thomsen
Petur Jørgen Jørgensen	[illegible]
Beinta Henriksen	Guðrun í Loðini
Anna Elisabeth Lydersen	Oda Oramarsdóttir
Joan Olsen	[illegible]
[illegible] Poulsen	Birgir Haraldsen
Tólvrið Hattestad	Poul Ingi Olsen
Jóhild Gaardlykke	Petur Miðjord
	Annika Gjógvheim

Sunnva Thomsen
VALDEMAR Á LØGMANSBØ
Regin [illegible]

Taki av 70 ára fráfaringaraldurin hjá tí almenna

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

Eva B. Miðjord

Diana Johannesen

Rannvá B. Johannesen

Jonas Miðjord

Bjarni [illegible]

Gunnvá Justinussen

Petra Justinussen

Anna Kalsø

Rói Kalsø

Maria [illegible]

Bára Kr Mortensen

[illegible]

Jón Thomasen

[illegible]

Jóhan [illegible]

Jákup Hansen

Irene [illegible]

Melissa Juhl

[illegible]

[illegible]

Taki av 70 ára fráfaringaraldurin hjá tí almenna

Hanus R. Jensen

Sumi Dalsgaard

Sámal Jan Skarði

Ole Jonson

Aleksandra Skarði

Jóna Jiménez

K. Blak

Hjørun Sandoy

[illegible]

Henrik Christensen

Rúni Klein Hansen

Marjun Bech

Tóra í Hoymýri

Helga Arnbjørg

Gunnvá Justinussen

Petra Justinussen

Hermann Mikkelsen

Astri Luihn

Milan Johannesen

Hanna Joensen

Medina Dalsgaard

Michel Calzada

Marjun Nielsen

Rósa Henriksen

[illegible]

Maria A. Simonsen

[illegible]

Vilmar Højgaard

Hans Petur Weihe